



Nihul ניהול

**FORMACIÓN EN GESTIÓN PARA
DIRECTORES DE SEGURIDAD**

LEATID





LEATID



Liderazgo y Trabajo en Equipo

Lic. Patricia Kahane

23 de Abril de 2025



Pongamos reglas de juego:

- ✓ Estamos acá para aprender. Eso quiere decir que hay cosas que no sabemos
- ✓ Se aprende exponiéndose!
- ✓ Hablar y escuchar. No acaparar el micrófono!

Un profesor, visto por...



¿Cómo creen que son vistos por...

- ✓ los/as "usuarios" (alumnos, padres, socios, etc)?
- ✓ la Comisión Directiva?
- ✓ el resto del equipo profesional?
- ✓ y ustedes mismos?

¿Qué hace **un líder**?

“Los líderes hacen que las cosas pasen”

Fijación clara de objetivos

Comunicación clara y sencilla de los mismos

En base a estas características, logran que su gente:

Confíe en ellos

Tengan predisposición a la acción

Los líderes fijan el direccionamiento

Si preguntamos a un albañil que está trabajando

¿Qué está haciendo?

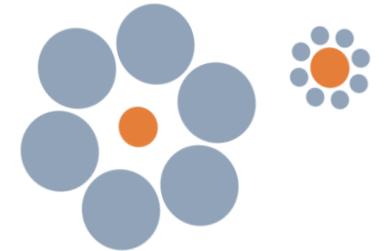
Puede contestar diferentes cosas:

- ❖ “Coloco un ladrillo sobre otro a \$5 la hora”
- ❖ “Estoy haciendo una pared”
- ❖ “Estoy construyendo un templo”

**¿Qué creen que respondería
su equipo si les preguntamos
qué están haciendo?**

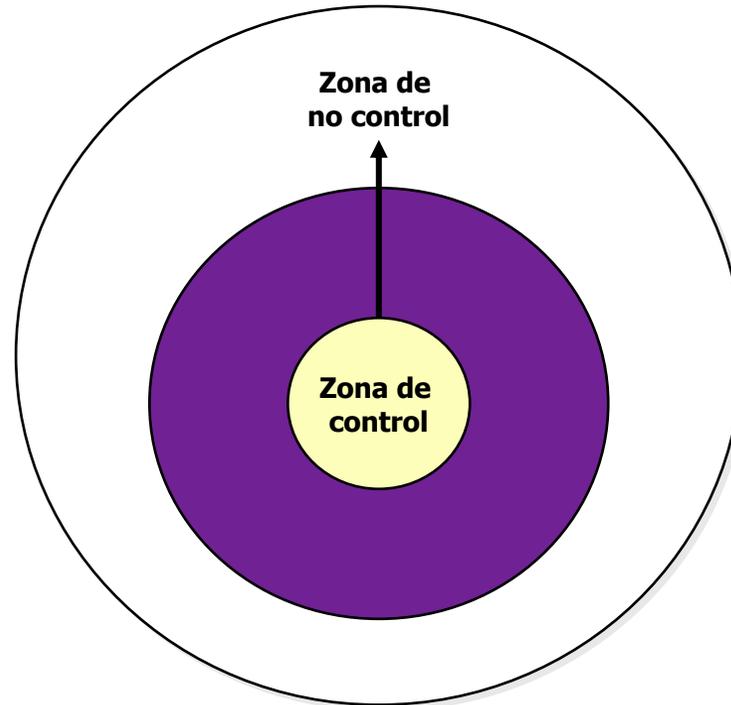
Todas las respuestas son ciertas.

La diferencia es de perspectiva.



El líder brinda una visión global

Liderazgo



Liderazgo es capacidad de influencia e incidencia, no solamente sobre la zona de control del líder, sino también sobre aquellas que no están claramente bajo su órbita.

¿Qué hace un líder? En síntesis:

- ✓ Hace que las cosas pasen
- ✓ Brinda direccionamiento
- ✓ Influye e incide
- ✓ Brinda visión global

¿Quién es **un líder**?

¿Quién es un Líder?

❖ **Cualquiera. *¿Cualquiera?***

❖ ¿Es una cuestión de formación, de propósito, de actitud?

Recuerden: Los líderes se hacen

¿Quién es un Líder?

No sólo hay líderes en la cima de las organizaciones,
sino en todos los niveles.



Todo equipo requiere de un líder

El líder como conductor

El líder está
orientado al
resultado



La performance del líder se medirá y evaluará en función de los resultados alcanzados por él y por su equipo.

Competencias para el liderazgo

Técnicas

Interpersonales

Analítico-conceptuales



Competencias técnicas

- ❖ El líder necesita contar con los conocimientos y habilidades **técnicas** que le permitan comprender:
 - ❖ Los procesos bajo su responsabilidad
 - ❖ Los caminos para analizar y resolver problemas
- ❖ Necesita conocer bien la misión, la función y las responsabilidades propias y de sus supervisados.

¿Tiene que ser el que más sabe? ¿Cuándo sí? ¿Cuándo no?

Competencias interpersonales

- ❖ Las **competencias interpersonales** implican **inteligencia emocional**, que es la capacidad de reconocer nuestros propios sentimientos y los de los demás, de motivar y motivarnos y de manejar adecuadamente las relaciones. Supone la capacidad de comprender y aceptar las creencias y actitudes de los otros y reconocer que pueden ser diferentes a las propias.

**Incluir los aspectos emocionales en el liderazgo del equipo de trabajo
NO ES UNA ACTIVIDAD EXTRACURRICULAR**

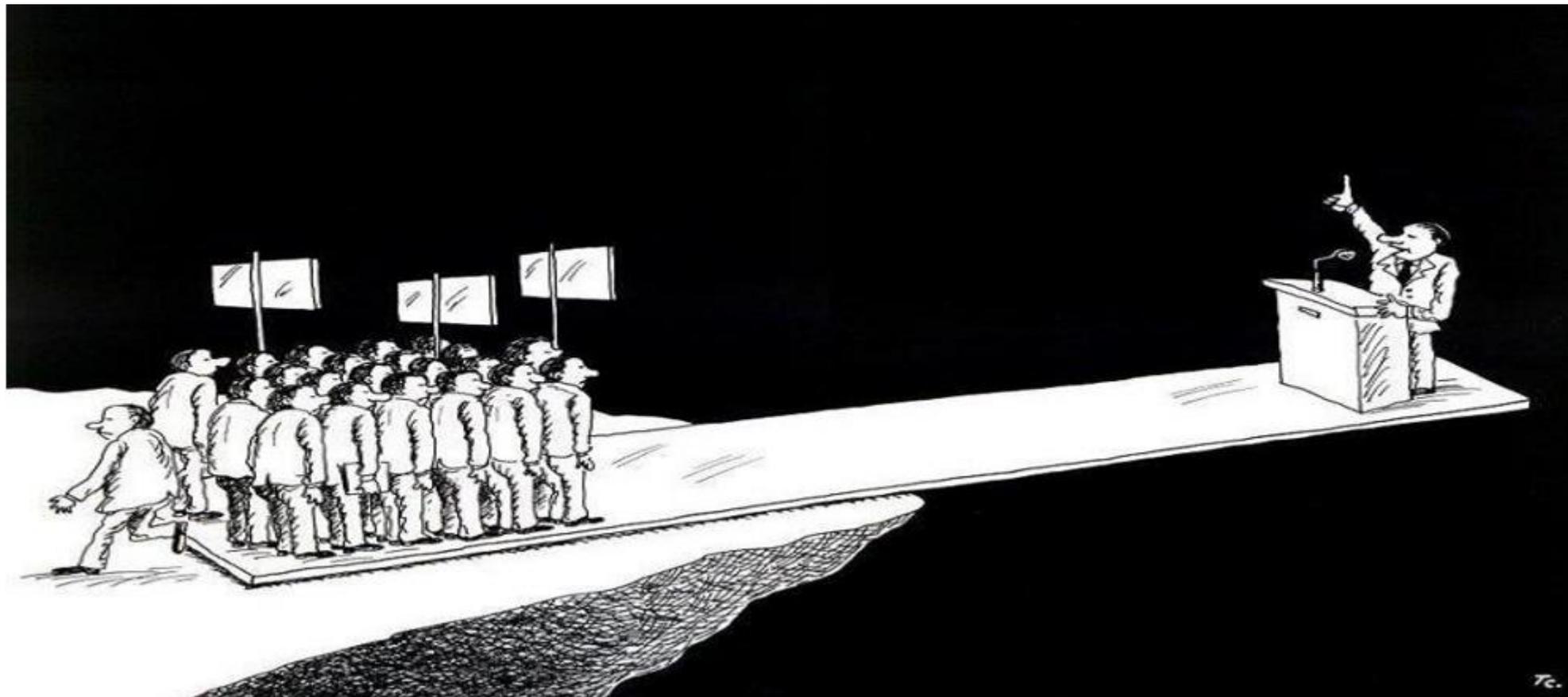
- ❖ Incluso cuando un líder no está en funciones, lo que dice y hace tiene influencia sobre su equipo de colaboradores.

Competencias analíticas y estratégicas

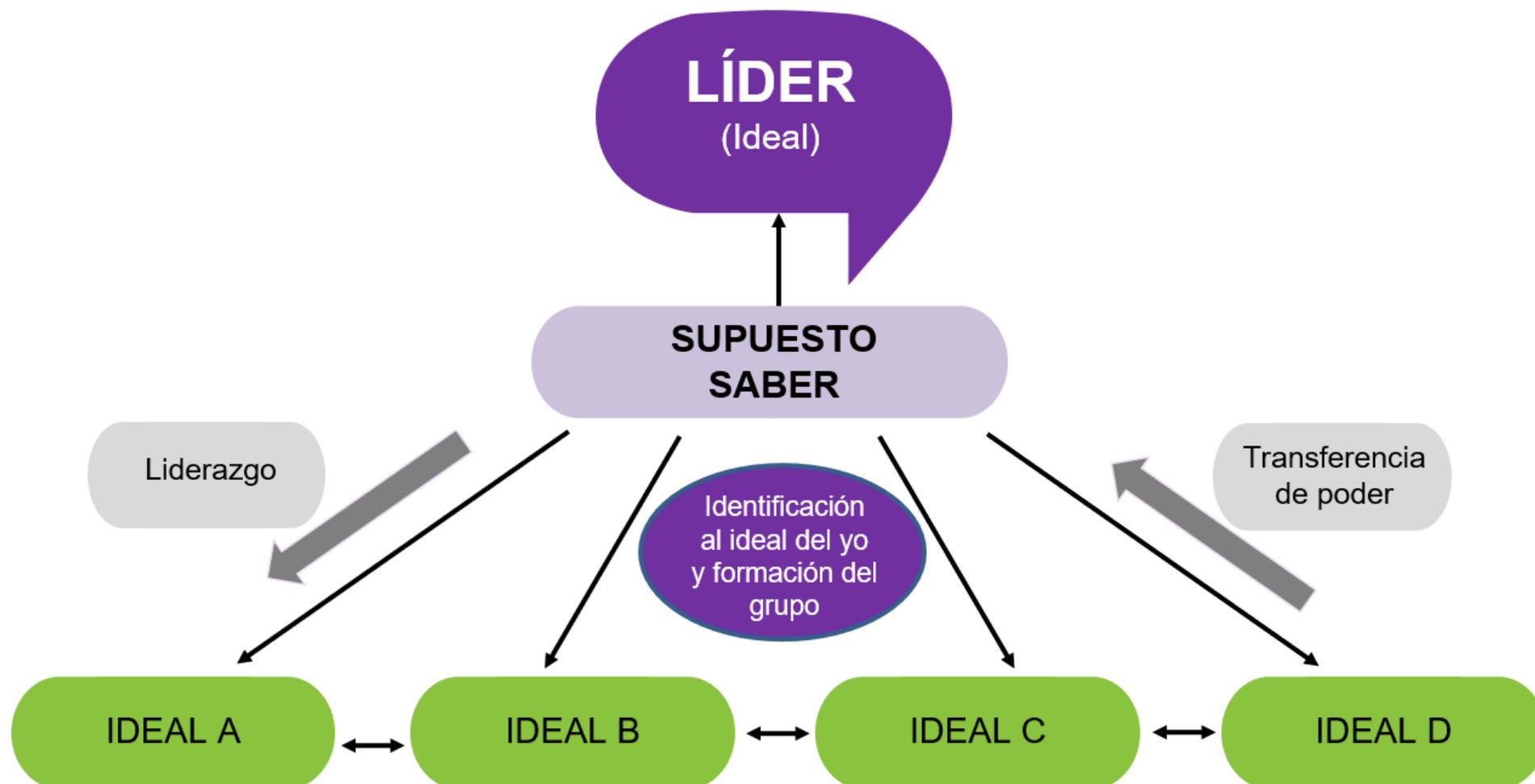
- ❖ Un líder necesita **habilidades analíticas** que le permitan **visualizar la totalidad de un problema o de una situación**
- ❖ Debe estar en condiciones de comprender todas las partes de su organización y la forma en que cada parte contribuye al conjunto.
- ❖ Un líder con riqueza conceptual puede entender los **aspectos del contexto** que influyen sobre la organización, su función y la de su equipo.
- ❖ Deberá tener la claridad necesaria para **anticipar las consecuencias de decisiones** propias o de terceros.

¿**Por qué alguien** se
transforma en líder?

¿Dónde radica su poder?



En el LIDERADO



Quien lidera ocupa el lugar de
supuesto saber con respecto a un ideal:

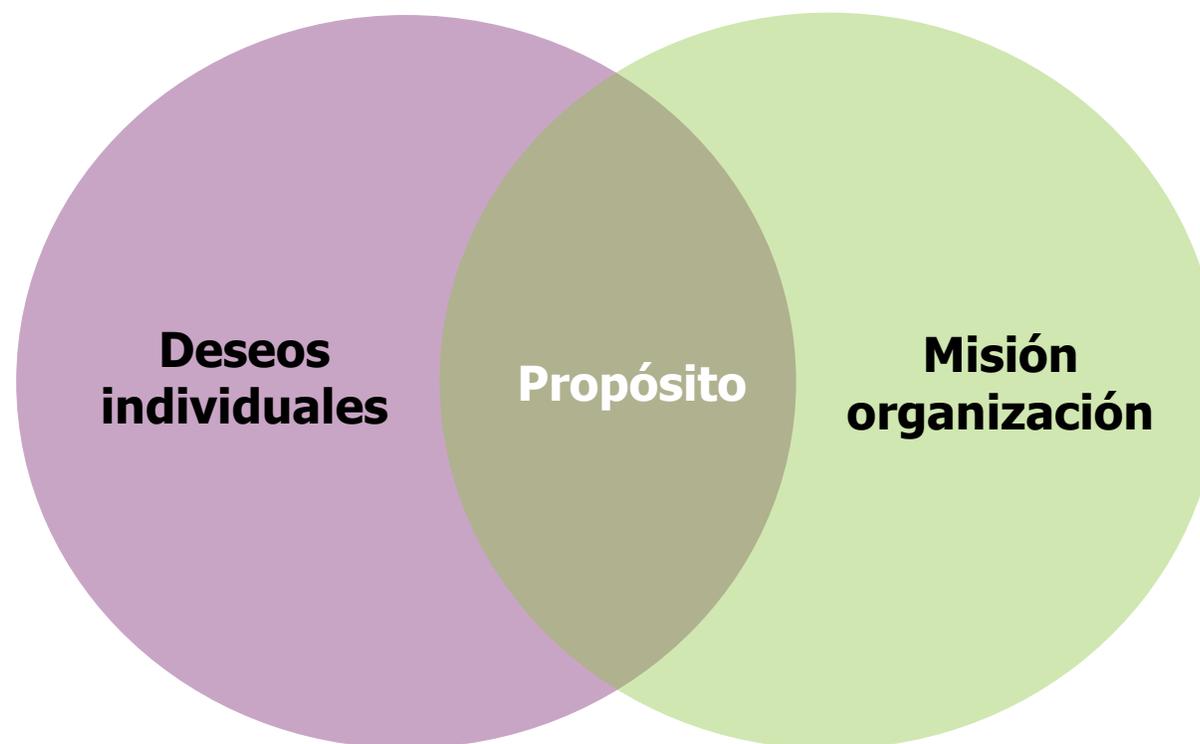


**El del rumbo/misión del área
y la institución, y la forma de
organización para cumplirla**

¿Se puede ser Líder si uno no está alineado con la misión de la organización?

¿Es posible el liderazgo si nuestro trabajo no nos motiva?

Motivación



¿Y nuestro equipo?

Tarea para el hogar I

¿Qué traigo en mi mochila?



- ❖ ¿Qué traigo en mi mochila? ¿Qué creo que me falta?
- O planteado en términos de %:
- ❖ ¿Cómo creo que está en el momento presente mi distribución de competencias?

Competencias	%
Técnicas	
Interpersonales	
Analítico-conceptuales	

Tarea para el hogar II

Pensando a mi equipo

Mandar por mail a

info@leatidlatam.org

- ❖ ¿Cuáles son las mayores dificultades que tengo con mi equipo?

- ❖ ¿Qué creo que sería necesario mejorar?

Gracias.



LEATID

